

1. Aspecte Generale

Prezentul document („Termeni și Condiții”) guvernează raporturile dintre Ejobs Group S.R.L., o societate cu răspundere limitată, cu sediul în Bd. Dimitrie Pompeiu, Nr. 9-9A, Sector 2, București, România („Societatea” sau „Noi”) și persoanele care utilizează indiferent de scop („Utilizatorul”) pagina de internet www.iajob.ro („Site-ul” sau „Platforma iajob.ro”) și/sau serviciile oferite de Societate prin intermediul Site-ului („Serviciile”).

Accesarea și utilizarea Site-ului, inclusiv a oricărei pagini sau secțiuni componente ale acestuia, sau a oricărui Serviciu furnizat prin intermediul Site-ului, se poate face numai în conformitate cu prezentul document, plus Politica de Confidențialitate a Datelor și Politica privind Cookie-urile.

LA MOMENTUL ÎNREGISTRĂRII ȘI CREĂRII CONTULUI DE RECRUTOR ÎN VEDEREA UTILIZĂRII SERVICIILOR, VOM SOLICITA UTILIZATORUL SĂ ÎȘI EXPRIME ACORDUL CU PRIVIRE LA ACEȘTI TERMENI ȘI CONDIȚII PRINTR-O ACȚIUNE SPECIFICĂ, CARE ARE SEMNIFICAȚIA UNUI CONSIMȚĂMÂNT NEECHIVOC (E.G. BIFAREA CĂSUȚEI SPECIFICE „AM CITIT ȘI SUNT DE ACORD CU TERMENII ȘI CONDIȚIILE IAJOB”).

BIFÂND ACEASTĂ CĂSUȚĂ, UTILIZATORUL:

A. ÎȘI DĂ ACORDUL, ÎN MOD EXPRES, SĂ RESPECTE TOATE CLAUZELE DIN ACEST SET DE TERMENI ȘI CONDIȚII, PRECUM ȘI ORICE ALȚI TERMENI ȘI CONDIȚII SPECIFICE APLICABILE SERVICIILOR;

B. IA LA CUNOȘTINȚĂ CONDIȚIILE DE PRELUCRARE A DATELOR PERSONALE CONFORM POLITICII DE CONFIDENTIALITATE, CARE ESTE PARTE INTEGRANTĂ DIN ACEST SET DE TERMENI ȘI CONDIȚII.

Pentru a asigura respectarea condițiilor de acces și utilizare a Serviciilor, toți Utilizatorii trebuie să verifice la momentul fiecărei accesări a Site-ului iajob, Termenii și Condițiile de utilizare.

Chiar dacă omiteți să analizați Termenii și Condițiile, dar utilizați Platforma iajob.ro ca Utilizator (inclusiv în calitate de Utilizator Recrutor sau Utilizator Candidat), vom considera ca ați acceptat acest set de Termeni și Condiții (inclusiv orice actualizare a acestora), cu excepția cazului în care, exclusiv în perioada respectivă de referință, utilizarea este guvernată de reguli specifice care vi s-au comunicat în mod expres (e.g utilizarea în perioada termenului de preaviz pentru intrarea în vigoare a unor actualizări, dacă este cazul).

Dacă nu sunteți de acord cu prevederile din acest set de Termeni și Condiții (inclusiv orice actualizare a acestuia), vă rugăm să nu utilizați, sau după caz, să încetați utilizarea Site-ului sau a Serviciilor oferite de Noi.

2. Serviciile iajob

Serviciile oferite prin Platforma iajob.ro se adresează (i) Utilizatorilor, persoane fizice, care vizitează Platforma iajob, (ii) Utilizatorilor care caută un loc de muncă („Utilizatori Candidați”) și (iii) Utilizatorilor, persoane fizice sau juridice sau persoane fizice autorizate, care vor să publice anunțuri de angajare sau vor să caute Utilizatori Candidați pentru anumite locuri de muncă („Utilizatori Recrutori”).

2.1. Crearea contului de Utilizator, parole și responsabilități

Utilizatorii Candidați pot folosi anumite facilități oferite de Platforma iajob fără a avea un cont de Utilizator.

Pentru a beneficia de toate Serviciile oferite de Platforma iajob, Utilizatorii Recrutori trebuie să își creeze un cont pe Platforma iajob, completând formularele disponibile în interfața secțiunii „CONT NOU”.

Utilizatorul Recrutor își poate crea un cont în câteva secunde doar cu numărul de telefon sau adresa de email și apoi poate posta anunțurile de recrutare - “joburile” pe loc. Odată ce Utilizatorul Recrutor a postat jobul, persoanele interesate îl pot contacta direct prin apel, pe WhatsApp sau email, fără a avea nevoie de un cont sau un CV ca să aplice.

Pentru a folosi Serviciile oferite de Platforma iajob, este necesar să:

A. furnizați date adevărate, exacte și complete despre dumneavoastră, prin completarea câmpurilor din formularul de înregistrare pentru crearea contului de Utilizator;

B. actualizați, atunci când situația o cere, datele de înregistrare pentru a fi adevărate, exacte și complete în orice moment. Înțelegeți să faceți această actualizare în cel mult 30 de zile de la data la care s-au produs schimbările.

Pentru persoane juridice, Utilizatorii Recrutori au obligația de a ne transmite datele de identificare fiscală, în vederea emiterii facturilor. În cazul persoanelor fizice recrutoare, care cumpără anunțuri, sunt necesare numele/prenumele, în mod obligatoriu și în mod opțional CNP.

Dacă i se solicită de către un Utilizator sau dacă descoperă semne de o posibilă fraudare, iajob poate investiga și verifica afirmațiile și poate hotărî dacă informațiile respective trebuie îndepărtate, cu respectarea legii și a prezentelor Termeni și Condiții.

Pe platforma noastră, descrierile de anunțuri sunt generate automat pe baza titlului de job și a cuvintelor cheie. Utilizatorul Recrutor poate folosi exact textul generat sau îl poate edita până când considera că este perfect și reflectă cu exactitate cerințele jobului. ATENTIE!! odată ce un anunț este publicat, acesta nu mai poate fi editat!

2.2. Utilizatori Recrutori

iajob asigură accesul pe bază de parolă la contul de Utilizator creat pe Platforma iajob. Prin intermediul iajob, Utilizatorii Recrutori pot fi căutați, prin intermediul telefonului (apel, sms sau mesaj whasup) sau prin email, de către Utilizatorii Candidați în vederea angajării.

2.2.1. Cum se pot publica anunțuri de recrutare (job-uri) pe Platforma iajob

Anunțurile de recrutare (job-uri) pe Platforma iajob se pot posta doar contra cost. Astfel, Utilizatorii recrutori, după înregistrarea contului, au două opțiuni de plată: o plată unică per anunț de job și un abonament de 30 de zile pentru postări nelimitate, utile dacă Utilizatorul Recrutor are mai multe joburi pentru care vrea să angajeze. Plata se face online prin procesatorul de plăți **Stripe, Google Pay, Apple Pay** sau **SMS**.

Anunțurile de job rămân active timp de 30 de zile de la data publicării, apoi se dezactivează automat și nu mai sunt vizibile. Totuși, ele rămân în contul Utilizatorului Recrutor la secțiunea „Joburile Mele”, sub formă de joburi arhivate. Deci, pot fi accesate în continuare și se pot posta din nou oricând se dorește de

catre Utilizatorul Recrutor. Costul pentru repostarea unui anunț este același ca pentru publicarea unui job nou.

2.2.2 Utilizatorii Recrutori vă obligați să nu condiționați ulterior selecția Utilizatorilor Candidați decât de acele reguli prezentate în anunțul de recrutare publicat și de respectarea legislației aplicabile incidente. De asemenea, vă obligați să respectați toate condițiile și limitările menționate la Secțiunea 2.4 din prezentele Termeni și Condiții.

În situația în care nu veți respecta aceste reguli, înțelegeți și sunteți de acord cu faptul că iajob are dreptul de a vă restricționa accesul la Serviciile sale conform Secțiunilor 7, 8, 9, după caz, din prezentele Termeni și Condiții. În cazul restricționării accesului Utilizatorilor Recrutori care au accesat Servicii plătite, aceștia vor avea dreptul la solicitarea restituirii părții de tarif corespunzătoare perioadei restricționate.

2.2.3. Abonamente, plata abonamentelor și alte tranzacții

Accesul la Serviciile furnizate Utilizatorilor Recrutori poate să fie permis doar după o plată unică per anunț de job sau după plata unui abonament. Toate plățile, incluzând prin aceasta, taxele aplicabile acestor plăți, Plata se face în avans, doar online prin procesatorul de plăți **Stripe, Google Pay, Apple Pay** sau **SMS**.

Utilizatorii Recrutori pot anula abonamentul în orice moment. După anularea abonamentului, aceștia vor putea posta în continuare anunțuri de joburi nelimitate pentru zilele rămase deja plătite. La expirarea abonamentului, acesta nu se va reînnoi. În plus, Utilizatorii Recrutori se pot reabona ulterior oricând au nevoie.

Plata unui anunț unic ofera acces la:

- Descriere job generată instantaneu de AI
- Valabilitate anunț 30 de zile
- Contact direct cu aplicanții (e-mail, telefon sau WhatsApp)

Plata unui abonament lunar ofera acces la:

- Postări de joburi nelimitate
- Descriere job generată instantaneu de AI
- Valabilitate anunț 30 de zile
- Contact direct cu aplicanții (e-mail, telefon sau WhatsApp)

În situația în care doriți încetarea furnizării serviciului către dumneavoastră, înțelegeți și sunteți de acord cu faptul că plățile deja efectuate nu sunt și nu vor fi returnate.

2.2.4. Accesul la contul de Utilizator Recrutor pentru alte persoane din cadrul aceleiași organizații

Contul aferent Utilizatorului Recrutor permite setarea accesului și altor persoane (ex: angajați, colaboratori) la notificările transmise de Societate către contul de Utilizator Recrutor. Utilizatorul Recrutor este responsabil de colectarea datelor cu caracter personal ale persoanelor respective, în special de informarea și obținerea consimțământului (sau identificarea unui alt temei legitim) pentru transmiterea către Societate a datelor cu caracter personal utilizate pentru transmiterea unor astfel de comunicări.

2.4. Publicarea anunțurilor de recrutare prin intermediul Platformei iajob. Condiții pentru Conținutul Publicat de Utilizator

Platforma iajob este o platformă de comunicare între Utilizatori, aceștia fiind responsabili de conținutul informațiilor de orice natură furnizate de către și stocate în numele Utilizatorilor și publicate pe Platforma iajob (Anunțuri de recrutare), denumite în continuare "Conținut Publicat de Utilizator".

Utilizatorul este singurul responsabil pentru Conținutul Publicat de Utilizatorul respectiv. Pentru aceasta, trebuie să știți ca postarea și transmiterea de mesaje prin intermediul Platformei iajob sunt acțiuni care sunt supuse următoarelor condiții și limitări:

a. Anunțurile publicate trebuie să fie complete, conținând toate informațiile sau condițiile în legătură cu anunțul respectiv. Un anunț corespunde unei singure poziții, dar se poate referi la multiple posturi dacă recrutorul caută să angajeze mai multe persoane care să îndeplinească același rol în companie.

b. NU puteți publica, transmite sau face referire la orice tip de mesaj care poate conține o formă unanim recunoscută în societate ca fiind "publicitate," pentru diverse categorii de bunuri și servicii.

c. NU puteți publica, transmite sau recomanda Utilizatorilor niciun fel de mesaj comercial nesolicitat, indiferent dacă această trimitere se face sau nu prin intermediul sistemelor de comunicație puse la dispoziție de iajob sau prin intermediul altor mijloace de comunicații, dar utilizând datele obținute prin intermediul Platformei iajob.

d. NU puteți publica, transmite sau face referire, în niciun fel, în anunțuri, la mesaje care conțin recomandări de a cumpăra sau de a nu cumpăra un anumit produs sau serviciu, cu excepția situațiilor legitime în care sunt menționate cursurile necesare în vederea angajării. De asemenea, nu puteți publica sau face referire, în niciun fel, la mesaje care conțin informații confidențiale, indiferent dacă acestea sunt sau nu prevăzute cu mențiunea "confidențial" sau cu orice altă mențiune de acest gen, sau la mesaje care au rolul de a afecta prețul, imaginea sau valoarea de piață a unui produs sau serviciu. Nu puteți publica anunțuri de angajare în cadrul rețelelor de tip AVON, ORIFLAME sau altele asemenea, precum și anunțuri de angajare pentru colaboratori bancari, decât prin achiziția în avans a cel puțin unui anunț.

e. NU puteți publica, transmite sau face referire, în niciun fel, la mesaje care conțin texte ilegale, amenințătoare, abuzive, indecente, discriminatorii sau care încalcă în orice fel drepturi ale terților sau prevederi legale.

f. NU puteți publica, transmite sau face referire, în niciun fel, la mesaje care conțin viruși sau orice alte secvențe de cod care se dovedesc a fi distructive sau care pot întrerupe, elimina sau limita funcționalitatea Platformei iajob sau a oricăror alte sisteme informatice (hardware sau software).

g. NU puteți colecta, în niciun fel, informații identificabile personal de la utilizatorii sau membrii iajob, decât cu scopul unic și direct de a accesa Serviciile puse la dispoziție de iajob (i.e. aplicarea la un anunț de angajare publicat de un Utilizator Recrutator sau contactarea Utilizatorilor Candidați în procesul de recrutare).

h. NU puteți restricționa sau elimina accesul altor Utilizatori la platformele de comunicare puse la dispoziție de iajob.

i. NU puteți publica, transmite sau face referire, în niciun fel, la mesaje a căror sursă este ascunsă.

j. NU puteți publica, transmite sau face referire, la niciun fel, de "joc piramidal" sau orice altă activitate menită a înșela încrederea unor persoane, precum și orice activități similare unor fapte în privința cărora s-a probat în trecut potențialul infracțional ori potențialul de a înșela încrederea unui Utilizator al Serviciilor iajob.

k. NU puteți furniza informații eronate, care nu sunt conforme cu realitatea, inexacte sau incomplete.

l. Nu puteți publica materiale care contravin oricăror altor prevederi ai acestui set de Termeni și Condiții, iajob putând să le elimine din Platforma iajob cu respectarea legii și conform prezentelor Termeni și Condiții.

Prin publicarea Conținutului Publicat de Utilizator pe sau prin intermediul Platformei iajob, sunteți de acord că dumneavoastră sunteți singurul responsabil și veți despăgubi iajob pentru orice pagubă, costuri sau limitări de profit care apar ca urmare a postării, transmiterii sau referinței de către dvs. a unor mesaje al căror conținut încalcă prevederile condițiilor și limitărilor descrise mai sus.

Unii Utilizatori pot înțelege ca este mai simplu să încalce regulile statuate în acest set de Termeni și Condiții, și, drept urmare, unele dintre mesajele publicate pot prezenta o realitate înșelătoare, incompletă, incorectă sau agresiv orientată spre alte categorii sociale. Ar trebui, deci, să discerneți înainte de a folosi informația cuprinsă în aceste mesaje pentru a face o investiție sau orice altă acțiune care implică folosirea de fonduri sau resurse proprii sau ale unor terți. Imaginea prezentată de mesajele publicate poate fi uneori diferită de realitate.

3. Moderarea conținutului și Notificările privind conținutul ilegal

1. Societatea nu are nicio obligație generală de a monitoriza Conținutul Publicat de Utilizator sau de a căuta în mod activ fapte sau circumstanțe care să indice o activitate ilegală sau incompatibilitatea Conținutului Publicat de Utilizator cu drepturile terților, cu prezentele Termeni și Condiții sau cu alte dispoziții legale. Cu toate acestea, Societatea își rezervă dreptul de a efectua investigații voluntare din proprie inițiativă pentru a detecta, identifica și elimina sau dezactiva accesul la Conținutul Publicat de Utilizator ilegal sau incompatibil și de a lua orice măsuri necesare în conformitate cu legea și/sau cu prezentele Termeni și Condiții.
2. Utilizatorul este de acord să coopereze și să asiste Societatea cu bună credință, să furnizeze Societății informațiile solicitate și să întreprindă acțiunile solicitate în mod rezonabil de Societate cu privire la orice investigație întreprinsă de Societate privind Conținutul Publicat de Utilizator de pe Site-ul iajob sau utilizarea acestuia, inclusiv în urma transmiterii unei Notificări de conținut ilegal.
3. Societatea pune la dispoziția Utilizatorilor și a terților, inclusiv a notificatorilor de încredere desemnați în conformitate cu articolul 22 din Regulamentul (UE) 2022/2065 privind o piață unică pentru serviciile digitale și de modificare a Directivei 2000/31/CE (Regulamentul privind serviciile digitale) (denumit în continuare "DSA"), mijloacele de a notifica Societatea cu privire la conținutul presupus ilegal direct din Site-ul iajob, prin utilizarea formularului nostru electronic de notificare ("Notificare de conținut ilegal"). Formularul electronic de notificare este disponibil (i) fie în cadrul Anunțului/CV-ului prin accesarea butonului "Raportează conținut ilegal", fie (ii) în cadrul formularului de notificare conținut ilegal accesibil prin selectarea butonului "Raportează conținut ilegal" din partea de jos a paginii de internet (footer) a Site-ului iajob.
4. În măsura în care este posibil, persoana care efectuează raportarea va furniza prin completarea câmpurilor formularului Notificării de conținut ilegal, toate datele necesare identificării de către Societate a conținutului ilegal, având în vedere și dispozițiile art. 16 alin. (2) din DSA, respectiv următoarele informații, după cum acestea sunt cerute în formularul de notificare:
 - (a) o explicație suficient de justificată a motivelor pentru care persoana care efectuează raportarea susține că informațiile în cauză constituie conținut ilegal;

(b) URL-ul sau URL-urile exacte aferente conținutului, sau, dacă este necesar, informații suplimentare care să permită identificarea conținutului ilegal;

(c) numele și adresa de e-mail ale persoanei care transmite notificarea (în funcție de instrucțiunile din formular);

(d) o declarație care să confirme că persoana care transmite notificarea are cu bună-credință convingerea că informațiile și susținerile cuprinse în notificare sunt exacte și complete.

În cazul necompletării integrale sau corespunzătoare a câmpurilor obligatorii din cadrul formularului Notificare de conținut ilegal, Societatea se poate afla în imposibilitatea de a identifica conținutul presupus ilegal sau de lua măsuri cu privire la notificarea primită. Spre exemplu, pentru anumite tipuri de informații notificate (ex. încălcări ale drepturilor de proprietate intelectuală), fără identitatea persoanei care transmite o notificare, este probabil să nu se poată stabili dacă informațiile în cauză constituie conținut ilegal sau nu.

5. Societatea va confirma primirea Notificării de conținut ilegal la adresa de e-mail furnizată prin formular. În lipsa furnizării datelor de contact electronice ale persoanei care transmite o Notificare de conținut ilegal, Societatea nu va putea transmite persoanei respective o confirmare de primire a notificării.
6. Societatea ia decizii cu privire la informațiile la care se referă notificările, în timp util, cu diligență, în mod nearbitrar și cu obiectivitate.
7. Societatea va notifica în condițiile legii persoanei fizice sau entității respective decizia pe care a luat-o în legătură cu informațiile la care se referă notificarea, oferind informații cu privire la căile de atac posibile în legătură cu decizia.
8. Societatea poate solicita informații și date suplimentare persoanei care a transmis o Notificare de conținut ilegal în măsura în care sunt necesare pentru soluționarea notificării primite și dacă au fost furnizate date de contact ale persoanei care a transmis notificarea respectivă.
9. Ca parte a investigațiilor din proprie inițiativă și/sau a analizării Notificărilor de conținut ilegal sau a altor notificări și raportări, Societatea utilizează diverse procese și instrumente pentru a identifica, revizui și modera Conținutul Publicat de Utilizator. Acest lucru poate include revizuirea umană, revizuirea automată sau o combinație a ambelor. În cazul în care vor fi utilizate mijloace automate pentru prelucrarea Notificărilor de conținut ilegal sau pentru luarea deciziilor cu privire la astfel de Notificări, Societatea va informa Utilizatorul cu privire la utilizarea mijloacelor automate, în cadrul deciziei menționate la punctul 3.8 de mai sus și/sau în alte situații prevăzute de lege.
10. Societatea suspendă prelucrarea Notificărilor de conținut ilegal care sunt în mod vădit nefondate conform Secțiunii 9 din prezentele Termeni și Condiții.
11. Persoana care a transmis o notificare are dreptul să depună o plângere în legătură cu deciziile luate de Societate cu privire la notificarea primită, în condițiile Secțiunii 8 din prezentele Termeni și Condiții.
12. Pentru claritate, pentru raportarea conținutului ilegal se va utiliza exclusiv formularul nostru electronic de Notificare de conținut ilegal.
13. Pentru toate celelalte raportări care nu fac obiectul acestei Secțiuni 3 sau cerințelor impuse de DSA, Utilizatorii pot contacta Societatea prin formularul de contact sau telefon, disponibile la secțiunea Contact de pe Site-ului iajob.

4. Protecția Contului de Utilizator Recrutor

Accesul dvs. la contul de Utilizator al Platformei iajob este protejat de o parolă. Vă recomandăm să nu dezvăluiți nimănui această parolă. Platforma iajob nu va cere niciodată parola conturilor dvs. în mesaje sau telefoane nesolicitate. Mai mult, vă recomandăm să ieșiți din contul de Utilizator (i.e. să dați Ieșire cont / Sign out), la sfârșitul fiecărei sesiuni de utilizare. Vă sfătuim, de asemenea, să închideți fereastra browserului în care ați lucrat la sfârșitul navigării dvs. pe iajob.

Aceste sfaturi sunt menite să vă ajute să evitați accesul persoanelor neautorizate la informațiile dvs. personale sau la corespondența dvs.

Sunteți răspunzători de păstrarea confidențialității asupra informațiilor și a parolei dumneavoastră. Veți fi răspunzători de utilizarea înregistrării dumneavoastră, indiferent dacă utilizarea se face cu sau fără voia dumneavoastră. Sunteți de acord să sesizați iajob în legătură cu orice accesare neautorizată a datelor dvs. de înregistrare în Platforma iajob. Societatea nu este răspunzătoare pentru nicio pagubă morală sau materială provocată prin nerespectarea de către dvs. a măsurilor de securitate aferente datelor utilizate pentru accesarea platformei iajob.

5. Protecția proprietății intelectuale

Conținutul și designul Platformei iajob (precum și orice alt material având legătura cu iajob) trimise către dvs. prin e-mail sau furnizate către dvs. în orice altă modalitate (ca, spre exemplu: articole, design, newslettere și orice alte materiale la care ne vom referi în continuare ca la "Conținut iajob"), aparțin iajob și colaboratorilor săi, indiferent dacă autorul este specificat sau nu, și sunt protejate de legislația privind proprietatea intelectuală.

Nu puteți utiliza, reproduce sau permite nimănui să utilizeze sau să reproducă materialele respective, fără a deține o permisiune scrisă din partea iajob sau a colaboratorilor săi, care dețin un drept de proprietate intelectuală asupra secțiunii respective de conținut din Platforma iajob. De asemenea, este interzisă reproducerea, în orice fel, integrală sau parțială, a informațiilor cuprinse în anunțurile de recrutare ale Companiilor, fără acordul scris și prealabil din partea iajob.

Puteți folosi conținutul Platformei iajob doar pentru uzul dumneavoastră și al companiei dumneavoastră, potrivit scopului pentru care v-ați înscris pe Platforma iajob. Cu excepția celor spuse mai sus, conținutul Platformei iajob nu poate fi reprodus, modificat și exploatat, indiferent de scopul comercial sau necomercial al acestei exploatare.

Acțiunile de tipul celor descrise mai jos nu sunt permise în lipsa obținerii, în prealabil, a unei permisiuni scrise din partea iajob:

- a. reproducerea sau stocarea conținutului, precum și trimiterea acestui conținut către orice alt site, server sau orice alt mijloc de stocare a informației.
- b. modificarea, publicarea, transmiterea, precum și participarea la transferul, vânzarea, distribuția unor materiale realizate prin reproducerea, modificarea sau afișarea conținutului, în lipsa obținerii, în prealabil, a unei permisiuni scrise din partea noastră.
- c. îndepărtarea însemnelor care semnifică/semnalizează dreptul de proprietate intelectuală al iajob asupra conținutului.

Orice utilizare a conținutului platformei iajob în alte scopuri decât cele permise expres de prezentul document este interzisă. Cererile de utilizare a conținutului în alte scopuri decât cele permise expres de prezentul document pot fi trimise la adresa de e-mail: contact@iajob.ro.

De asemenea, este interzisă utilizarea de mijloace automate, inclusiv script-uri, aplicații de tip robot, bot, spider, crawler și/sau sau orice aplicații/programe de calculator, ce pot înșela sau simula anumite activități sau statusuri în Platforma iajob sau, în orice fel, exploata anumite funcții sau vulnerabilități ale Platformei iajob, în vederea obținerii unor avantaje, pentru sine sau pentru alți Utilizatori sau terți, în ceea ce privește utilizarea Platformei iajob sau accesarea și utilizarea oricăror Servicii.

6. Protecția datelor cu caracter personal

Societatea tratează cu seriozitate confidențialitatea datelor cu caracter personal ale Utilizatorilor. Politica de confidențialitate și aspectele privind modul în care Societatea prelucrează datele cu caracter personal ale Utilizatorilor (inclusiv ale reprezentanților Utilizatorilor Recrutori) sunt descrise în secțiunea Politica de Confidențialitate.

De asemenea, trebuie menționat că, Utilizatorii Recrutori acționează ca operatori de date cu caracter personal, conform legislației aplicabile, și că, în această calitate, acestora le revine o serie de drepturi și obligații corelative cu privire la datele cu caracter personal ale Utilizatorilor Candidați accesate prin intermediul Platformei iajob.

ATUNCI CÂND UTILIZEAZĂ SERVICIILE OFERITE PRIN INTERMEDIUL PLATFORMEI IAJOB, UTILIZATORII RECRUTORI ACCEPTĂ ȘI SUNT DE ACORD SĂ RESPECTE TERMENII ȘI CONDIȚIILE PREVĂZUTE ÎN ACORDUL DE PRELUCRARE A DATELOR CU CARACTER PERSONAL, CARE FACE PARTE INTEGRANTĂ DIN ACEST SET DE TERMENI ȘI CONDIȚII. ATUNCI CÂND VĂ CREAȚI UN CONT DE UTILIZATOR RECRUTOR, TERMENII ȘI CONDIȚIILE VOR INCLUDE CA ANEXĂ ȘI ACORDUL DE PRELUCRARE A DATELOR CU CARACTER PERSONAL, ACESTA FIIND APOI DISPONIBIL ÎN CONTUL DVS. DE UTILIZATOR.

De asemenea, în cazul Utilizatorilor Recrutori situați în state terțe cărora nu li s-a recunoscut un nivel de protecție adecvat, aceștia vor putea avea acces la datele cu caracter personal ale Utilizatorilor Candidați doar în baza unui set de clauze contractuale standard încheiate, privind introducerea unui set alternativ de clauze contractuale standard pentru transferul de date cu caracter personal către țări terțe aprobat de Comisia UE. Acordul de Prelucrare a Datelor cu Caracter Personal va include și un set de clauze contractuale standard care trebuie acceptate de un astfel de Utilizator Recrutor înainte să aibă acces la datele Utilizatorilor Candidați.

În lipsa clauzelor contractuale standard semnate cu Utilizatorul Recrutor, transferul se va putea face doar în baza unor alte mecanisme care asigură garanții adecvate conform Art. 46 din GDPR sau dacă transferul este necesar pentru executarea unui contract cu persoana vizată (respectiv atunci când Utilizatorul Candidat aplică în mod direct la un anunț de angajare publicat de un Utilizator Recrutor situat într-un stat terț).

7. Modificări, măsuri de restricționare și suspendarea accesului

1. iajob își rezervă dreptul de a suspenda, modifica, adăuga sau șterge în orice moment porțiuni ale conținutului platformei iajob.

2. De asemenea, în urma investigațiilor din propria inițiativă, în urma Notificărilor de conținut ilegal sau altor notificări primite, Societatea poate lua măsuri suplimentare de investigație sau măsuri de restricționare a Conținutului Publicat de Utilizator conform prezentelor Termeni și Condiții.
3. Societatea poate lua măsuri de verificare pentru stabilirea împrejurărilor cazului, acționând în mod proporțional și rezonabil, inclusiv, de exemplu, prin contactarea persoanei care a raportat, a autorului Conținutului Publicat de Utilizator (dacă Societatea cunoaște datele de contact ale acestora), a autorității competente sau a unui consultant extern.
4. În funcție de gravitatea presupusei încălcări, Societatea poate dezactiva imediat respectivul conținut, în particular, Anunțul, precum și toate serviciile de promovare aferente acestuia. În eventualitatea dezactivării, conținutul nu va fi vizibil sau disponibil persoanelor care utilizează Site-ul iajob.ro.
5. Societatea poate lua imediat orice măsură restrictivă cu privire la un Conținut Publicat de Utilizator ilegal la primirea unui ordin în acest sens emis de autoritățile competente conform art. 9 din DSA. Într-un astfel de caz, dacă cunoaște datele de contact electronice relevante, Societatea va informa, în condițiile legii, Utilizatorul responsabil de Conținutul Publicat de Utilizator ilegal restricționat în orice fel, cu privire la ordinul primit și la modul în care s-a dat curs ordinului, motivele deciziei, căile de atac posibile și o descriere a domeniului de aplicare teritorial al ordinului respectiv.
6. În cazul nerespectării de către Utilizatori a prevederilor legale sau a Termenilor și Condițiilor de utilizare a Site-ului iajob, Societatea își rezervă dreptul de lua, la momentul ales de Societate (cu excepția cazului în care se impune un termen anume pentru restricționare conform legii sau prezentelor Termeni și Condiții), și în funcție de gravitatea încălcării, următoarele măsuri de restricționare:
 - refuzul de publicare sau cenzurarea Conținutului Publicat de Utilizator neconform.
 - ștergerea anumitor elemente neconforme ale Conținutului Publicat de Utilizator.
 - dezactivarea definitivă a Anunțurilor.
 - restricționarea accesului Utilizatorilor la una dintre platformele sale de comunicare.
 - restricționarea accesului Utilizatorilor la o parte sau la întregul conținut al Site-ului iajob. În acest sens, iajob poate bloca accesul, utilizarea Serviciilor sau folosirea oricărui altor servicii ale sale de care beneficiați.
 - suspendarea sau blocarea contului dumneavoastră.
 - refuzul încercărilor curente sau viitoare de folosire a Platformei iajob.
 - retragerea gratuităților oferite.
 - încetarea relației contractuale (în situații precum publicarea repetată de anunțuri cu conținut ilegal, publicarea de anunțuri de angajare înșelătoare, cum ar fi cele care nu reprezintă în mod real o ofertă de angajare sau prin care se solicită bani în mod abuziv candidaților, suspendarea repetată aplicată în condițiile Secțiunii 9 din prezentele Termeni și Condiții etc.).
7. Societatea suspendă furnizarea Serviciilor către Utilizatorii care furnizează frecvent Conținut Publicat de Utilizator vădit ilegal conform Secțiunii 9 din prezentele Termeni și Condiții.
8. De asemenea, Societatea poate bloca accesul Utilizatorului Recrutor la contul creat pe iajob pe o perioadă nelimitată, dacă acesta a publicat în mod repetat anunțuri cu conținut ilegal și/sau anunțuri de angajare înșelătoare, cum ar fi cele care nu reprezintă în mod real o ofertă de angajare sau prin care se solicită bani în mod abuziv candidaților, sau cu privire la care Societatea a aplicat în mod repetat suspendarea în condițiile Secțiunii 9 din prezentele Termeni și Condiții.

9. În cazul în care Societatea cunoaște datele de contact electronice relevante, Utilizatorul cu privire la care Societatea a aplicat o restricție va fi informat cel târziu în momentul aplicării restricției (sau în termenul prevăzut de lege, dacă legea prevede un termen specific, prin raportare la tipul de restricție impusă și calitatea Utilizatorului) cu privire la detaliile restricției, motivele deciziei luate, temeiurile legale sau contractuale încălcate, căile de atac posibile, cu excepția ordinelor primite de la autorităților competente sau în cazul în care este incident un conținut comercial înșelător de largă circulație. Pentru evitarea oricărui dubiu, Utilizatorul afectat are întotdeauna dreptul la o cale de atac eficientă în fața unei instanțe judecătorești împotriva unei decizii de restricționare luată de Societate.
10. Societatea poate lua orice acțiune pe care o consideră necesară, în mod rezonabil, pentru a se conforma legii aplicabile, ordinului sau solicitării unei instanțe judecătorești, și/sau unei autorități/instituții competente. Societatea va informa autoritățile competente în cazul în care Societatea ia cunoștință de o informație care creează suspiciunea că a avut loc, are loc sau este probabil să aibă loc o infracțiune care implică o amenințare la adresa vieții sau a siguranței uneia sau mai multor persoane.
11. Utilizatorul afectat care nu este de acord cu decizia de restricționare luată de Societate are dreptul să depună o plângere în conformitate cu prevederile Secțiunii 8 din prezentele Termeni și Condiții.
12. Societatea poate furniza datele cu privire la Utilizator și la Conținut la ordinul autorităților competente, inclusiv în condițiile art. 10 din DSA, și poate transmite date cu privire la notificările primite Utilizatorilor afectați de măsurile luate cu privire la notificările respective.
13. Societatea va informa Utilizatorul care acționează în capacitate comercială sau profesională (denumit în continuare “Utilizator profesionist”), conform Secțiunii 7.9 de mai sus, în cazul unei eventuale restricționări, suspendări sau sistări a furnizării Serviciilor sale către Utilizatorul profesionist respectiv.
14. În cazul în care Societatea decide să sisteze în totalitate furnizarea Serviciilor către un Utilizator, Societatea va trimite Utilizatorului respectiv informarea conform Secțiunii 7.9 de mai sus, cu cel puțin 30 de zile înainte ca sistarea să intre în vigoare. Cu toate acestea, Societatea nu este obligată să procedeze conform acestei Secțiuni 7.14, în cazul în care un motiv legal imperativ sau o obligație juridică sau regulamentară îi permit Societății să acționeze astfel, sau dacă Utilizatorul profesionist a încălcat în mod repetat prezentele Termenii și Condiții, rămânând neafectat dreptul respectivului Utilizator profesionist la o cale de atac eficientă în fața unei instanțe judecătorești.
15. Pentru orice alt motiv decât aplicarea unei măsuri de restricționare/ suspendare/ sistare conform Secțiunii 7.2 – 7.14 de mai sus, iajob poate, fără orice altă notificare sau formalitate, și fără ca acest lucru să necesite explicarea atitudinii sale, să suspende sau să înceteze accesul dvs. la conținutul Platformei iajob sau la o parte a acestui conținut. În acest sens, iajob poate bloca accesul, utilizarea Serviciilor sau folosirea oricărui altor servicii ale sale de care beneficiați, sau să scoată și să șteargă orice material din cadrul Serviciilor. În astfel de cazuri, iajob poate, de asemenea, oricând dorește, și fără a da socoteală, întrerupe furnizarea Serviciilor, sau a unei părți a lor, cu sau fără nicio notificare prealabilă.
16. În cazul acesta, se vor aplica, acolo unde este cazul, prevederile Secțiunii 2.3.4 din Termeni și Condiții. În cazul restricționării accesului Utilizatorilor la servicii plătite, aceștia înțeleg și sunt de acord că singurele pretenții pe care le vor putea formula împotriva iajob se limitează la solicitarea restituirii părții de tarif corespunzătoare perioadei restricționate, rămânând pe deplin aplicabile prevederile Secțiunii 8 din prezentele Termeni și Condiții și dreptul la o cale de atac eficientă în fața unei instanțe judecătorești.

8. Sistemul intern de soluționare a plângerilor

1. Utilizatorii și persoanele care au transmis o notificare Societății au dreptul să depună o plângere în legătură cu deciziile luate de Societate cu privire la notificarea primită sau în legătură cu deciziile de restricționare pentru conținut ilegal sau incompatibil cu prezentele Termeni și Condiții.
2. Plângerea poate fi depusă în termen de șase luni de la data primirii deciziei de restricționare de Utilizatorul în cauză sau de la data în care notificatorul este informat cu privire la decizia luată de Societate cu privire la notificarea trimisă.
3. Plângerea poate fi depusă în cadrul sistemului intern al Societății de soluționare a plângerilor prin transmiterea sa pe cale electronică la adresa dsa@iajobgroup.ro, potrivit instrucțiunilor furnizate în decizia sau expunerea de motive furnizată de Societate.
4. Societatea suspendă prelucrarea plângerilor din partea Utilizatorilor și a notificatorilor conform Secțiunii 9 de mai jos.
5. În situația în care reclamantul nu a transmis Societății toate datele necesare identificării problemelor semnalate și soluționării plângerii, Societatea poate înștiința reclamantul cu privire la informațiile lipsă, Societatea putând acorda reclamantului un termen de clarificare/ conformare.
6. Societatea tratează plângerile depuse prin intermediul sistemului intern de soluționare a plângerilor cu respectarea art. 20 DSA, în timp util, în mod nediscriminatoriu, diligent, și nearbitrar.
7. Plângerile/sesizările vor fi analizate și vor primi un răspuns într-un termen rezonabil stabilit de Societate potrivit situației.
8. Societatea poate anula decizia de restricționare sau poate da curs notificării primite dacă Societatea consideră că plângerea este fondată, în condițiile art. 20 alin. (4) DSA.
9. Reclamantul nemulțumit de soluția Societății cu privire la plângere are dreptul de a selecta un organism extrajudiciar de soluționare a litigiilor certificat în conformitate cu articolul 21 din DSA pentru a soluționa litigiile legate de măsurile respective, inclusiv de plângerile care nu au fost soluționate prin intermediul sistemului nostru de gestionare a plângerilor. Societatea și reclamantul vor colabora, cu bună-credință, cu organismul de soluționare a litigiilor selectat pentru a rezolva litigiul. Societatea își rezervă dreptul de a refuza să colaboreze cu organismul de soluționare a litigiilor în cazul în care un litigiu referitor la același conținut și la motivele presupusei ilegalități a conținutului sau a presupusei neconcordanțe a acestuia cu prezentele Termeni și Condiții a fost deja soluționat sau face deja obiectul unei proceduri în curs de desfășurare în fața unei instanțe judecătorești competente sau în fața unui alt organism competent de soluționare extrajudiciară a litigiilor.
10. Nicio dispoziție din prezentele Termeni și Condiții nu afectează dreptul la o cale de atac eficientă în fața unei instanțe judecătorești.

9. Politica privind utilizarea abuzivă

1. Societatea suspendă furnizarea Serviciilor pentru o perioadă rezonabilă de timp, către Utilizatorii Recrutatori care furnizează frecvent conținut care este în mod vădit ilegal. Societatea va considera Conținutul vădit ilegal în cazul în care este evident pentru un nespecialist, fără efectuarea vreunei analize de fond, că acel Conținut este ilegal, Societatea va emite un avertisment înainte de o astfel de suspendare.
2. Atunci când decide cu privire la o astfel de suspendare, Societatea va lua în considerare toate faptele și circumstanțele relevante care rezultă din informațiile de care dispune Societatea inclusiv (a) numărul absolut de elemente de conținut vădit ilegal, transmise într-un anumit interval de timp; (b) proporția relativă a numărului respectiv în raport cu numărul total de informații furnizate într-un anumit interval de timp; (c) gravitatea utilizărilor abuzive, inclusiv natura conținutului ilegal, și a consecințelor acestora; (d) intenția Utilizatorului care a furnizat Conținut ilegal, în măsura în care aceasta poate fi determinată de Societate.

3. Spre exemplu, Societatea poate lua în considerare următoarele circumstanțe agravante atunci când decide cu privire la o astfel de suspendare:

- dacă Utilizatorul Recrutor are un istoric de furnizare repetată de Conținut cu încălcarea dispozițiilor legale;
- dacă Utilizatorul Recrutor continuă să furnizeze Conținut ilegal în ciuda avertismentelor și măsurilor anterioare aplicate de Societate;
- dacă Conținutul ilegal implică violență, discriminare, fraudă, activități infracționale;
- dacă Utilizatorul Recrutor a acționat cu intenția clară de a răspândi Conținut ilegal;
- dacă Utilizatorul Recrutor a încercat să manipuleze măsurile de securitate ale Platformei iajob pentru a continua să publice Conținut ilegal;
- dacă Utilizatorul Recrutor a avut un comportament care a cauzat un prejudiciu semnificativ celorlalți Utilizatori, a pus Platforma iajob într-o lumină nefavorabilă sau care a creat un mediu nesigur sau ostil pentru ceilalți Utilizatori.

4. De asemenea, Societatea poate lua în considerare următoarele circumstanțe atenuante atunci când decide cu privire la o astfel de suspendare:

- Utilizatorul Recrutor are un istoric de cooperare cu Societatea, în special atunci când primește avertismente, și/sau de furnizare a Conținutului cu respectarea legii;
- Utilizatorul Recrutor a luat măsuri proactive pentru a remedia încălcările anterioare.

5. Societatea suspendă prelucrarea Notificărilor de conținut ilegal pentru o perioadă rezonabilă de timp, dacă notificatorul în cauză trimite frecvent notificări care sunt în mod evident nefondate. Societatea va emite un avertisment înainte de o astfel de suspendare. Atunci când decide cu privire la o astfel de suspendare, Societatea va lua în considerare toate faptele și circumstanțele relevante care rezultă din informațiile de care dispune Societatea inclusiv (i) cantitatea, gravitatea și frecvența notificărilor nefondate; (ii) raportul dintre notificările nefondate și toate notificările notificatorului; și (iii) intențiile urmărite de către notificator, în măsura în care acestea pot fi determinate de Societate.

6. Societatea suspendă prelucrarea plângerilor din partea Utilizatorilor și a notificatorilor pentru o perioadă rezonabilă de timp, în cazul în care aceștia depun frecvent plângeri care sunt în mod evident nefondate. Societatea va emite un avertisment înainte de o astfel de suspendare. Atunci când decide cu privire la o astfel de suspendare, Societatea ia în considerare toate faptele și circumstanțele relevante care rezultă din informațiile pe care Societatea le are la dispoziție, inclusiv (i) valoarea, gravitatea și frecvența plângerilor nefondate; (ii) raportul dintre plângerile nefondate și toate plângerile; și (iii) intențiile urmărite de către Utilizator sau notificator, în măsura în care Societatea le poate stabili.

7. Societatea va stabili durata de suspendare de la caz la caz, în funcție de circumstanțele cazului respectiv, spre exemplu:

- a) Pentru încălcări minore: suspendare temporară pentru 7 zile;
- b) Pentru încălcări moderate: suspendare temporară pentru 15 zile;
- c) Pentru încălcări grave: suspendare temporară pentru 30 zile.

10. Lipsa garanției și declinării de răspundere

Deși în fiecare moment facem eforturi în vederea asigurării calității și corectitudinii datelor publicate pe platforma iajob, iajob nu poate garanta că informațiile prezentate de Utilizatorii Candidați în CV-urile lor

sunt corecte, complete și actuale, la fel cum nu poate garanta acest lucru nici în privința informațiilor prezentate de Utilizatorii Recrutatori în anunțurile de angajare publicate pe platforma iajob. În măsura în care legea aplicabilă permite, iajob nu va fi ținut răspunzător, în nicio situație, pentru nicio daună, pricinuită direct sau indirect, pentru nicio lipsă de profit directă sau indirectă (incluzând, dar fără a se limita la această enumerare: daune pentru pierderea profitului, întreruperea unor afaceri, sau alte daune pecuniare), suferite ca urmare a utilizării sau a întreruperii utilizării ori a lipsei regularității informațiilor și Serviciilor furnizate de iajob.

iajob nu garantează acuratețea, corectitudinea sau caracterul actual al informațiilor ori Serviciilor furnizate de iajob. De asemenea, iajob nu garantează faptul că sistemele informatice sau programele folosite de iajob pentru afișarea sau transmiterea informației pe Platforma iajob sau în orice altă formă, nu conțin viruși ori alte secvențe distructive de cod sau alte proprietăți distructive. Ce putem garanta, însă, e că echipa noastră va căuta întotdeauna să ofere informații cât mai actuale și să asigure un nivel cât mai ridicat de siguranță pentru toți utilizatorii Platformei iajob.

În măsura în care legea aplicabilă permite, sunteți de acord să exonerați de răspundere iajob pentru orice acțiuni judiciare sau extrajudiciare și să acoperiți cheltuielile de judecată și orice alte cheltuieli care ar putea să apară ca urmare a încălcării de către dvs. a clauzelor acestui set de Termeni și Condiții.

11. Sisteme de recomandare

1. iajob utilizează sisteme de recomandare pentru a afișa informații pe Site-ul iajob într-un mod mai relevant. Pentru a vă face cât mai ușor posibil să găsiți un Anunț potrivit, fiecare factor de filtrare și recomandare poate fi mai mult (sau mai puțin) important în diferite cazuri, în funcție de ceea ce credem că este cel mai probabil să producă o listă de Anunțuri pe care ați putea dori să le vizualizați.
2. Anunțurile publicate în cadrul Site-ului iajob sunt afișate Utilizatorilor pe baza unor filtre/criterii dedicate, care permit selecția principiilor de sortare. Criteriile și filtrele de afișare și sortare utilizate în cadrul site-ului permit:
 - a. Afișarea și sortarea Anunțurilor pe baza unui sistem care ia în considerare criteriile de căutare (cuvinte-cheie introduse de Utilizator în câmpul de căutare a Anunțurilor) și filtre specifice prestabilite de Societate și selectate de Utilizator (precum tip de job, industrie, domeniu, nivel de studii, salariu, oraș).
 - b. Afișarea și sortarea Anunțurilor în funcție de relevanță (modul implicit de prezentare a Conținutului Publicat de Utilizator);
 - c. Afișarea și sortarea Anunțurilor în funcție de data la care au fost publicate în cadrul Site-ului iajob, respectiv afișarea Anunțurilor începând cu data de publicare cea mai recentă, până la data cea mai îndepărtată în timp;
 - d. Afișarea și sortarea Anunțurilor în funcție de distanță. Selectarea acestui criteriu permite afișarea Anunțurilor cele mai apropiate de Utilizatorul care efectuează căutarea. Pentru aplicarea acestui criteriu, avem nevoie de permisiunea Utilizatorului de geolocalizare prin selectarea de către acesta a butonului expres în acest sens disponibil în pagina aferentă acestui criteriu.
3. În cadrul criteriului de afișare în funcție de relevanță menționat la punctul 11.2.b de mai sus,, Societatea utilizează următorii 6 parametrii pentru sugerarea Anunțurilor (în ordinea importanței relative):

- **Cuvinte-cheie:** Anunțurile care conțin cuvintele cheie căutate de mai multe ori și în mai multe secțiuni de către Utilizatori, apar mai sus în rezultatele căutărilor. În acest fel, dorim să ne asigurăm că un Utilizator poate găsi mai ușor anunțurile care sunt mai relevante pentru căutarea sa.
 - **Tipul de Anunț publicat de Utilizatorul Recrutor:** Gradul de vizibilitate al unui Anunț este influențat de tipul de serviciu contractat de Utilizatorul Recrutor (Standard/ Sprint/ Business/ Premium/ Video). Practic, un Anunț publicat în baza serviciului Standard, va apărea mai jos în rezultatele căutărilor, față de un anunț publicat în baza serviciului Premium.
 - **Numărul scăzut de aplicanți:** Anunțurile cu puțini aplicanți devin mai proeminente, pentru o distribuție cât mai egală a candidaților, în scopul creșterii șanselor ca aplicația unui Utilizator să fie analizată de un potențial angajator.
 - **Numărul crescut de aplicanți:** Anunțurile cu mulți aplicanți devin mai puțin proeminente, pentru o distribuție cât mai egală a candidaților, în scopul creșterii șanselor ca aplicația unui Utilizator să fie analizată de un potențial angajator.
 - **Momentul publicării pe Site-ul iajob:** Anunțurile mai recente apar mai sus în rezultatul căutărilor, întrucât un anunț mai vechi este probabil să devină mai puțin relevant o dată cu trecerea timpului, prin raportare, în principal, la stadiul procesului de selecție.
 - **Momentul actualizării pe Site-ul iajob:** Anunțurile actualizate apar mai sus în rezultatul căutărilor, întrucât un anunț actualizat sugerează că procesul de selecție este încă într-un stadiu relevant pentru noi aplicanți.
4. Utilizatorii sunt liberi să aleagă între criteriile de afișare a Anunțurilor menționate la punctele 11.2.b – 11.2.d de mai sus. În cazul în care nu se selectează niciun criteriu, Anunțurile vor fi afișate în funcție de relevanță conform punctului 11.2.b de mai sus.
 5. De asemenea, Utilizatorii sunt liberi să selecteze sau să nu selecteze filtrele prestabilite de Societate, disponibile în pagina de căutare a Anunțurilor, precum și să introducă sau să nu introducă în câmpul de căutare cuvintele cheie dorite, conform punctului 11.2.a de mai sus. În funcție de filtre aplicate de Utilizator pentru a restrânge rezultatele căutării la parametrii specifici ai Anunțurilor, precum și de expresiile sau frazele căutate, diferiți parametri pot să crească sau să scadă scorul final de potrivire și poziția Anunțurilor individuale în rezultatele căutării.
 6. În cadrul Site-ului iajob, Utilizatorii pot primi, de asemenea, recomandări legate de alte Anunțuri similare. Recomandările pentru alte Anunțuri similare sunt sugerate cu ajutorul unui program de Inteligență Artificială, pe baza apropierii semantice a titlului/conținutului Anunțurilor respective.
 7. De asemenea, Utilizatorii Candidați care și-au creat sau au încărcat CV-uri în Platforma iajob pot primi recomandări de Anunțuri pe baza experienței sau a studiilor menționate în CV. Utilizatorii Candidați pot influența afișarea acestor Anunțuri prin modificarea datelor privind experiența sau studiile din CV, conform prezentelor Termeni și Condiții.

12. Forță Majoră

iajob, afiliații sau, în general, furnizorii de informație către iajob, nu pot fi făcuți responsabili pentru nicio întârziere sau eroare în conținutul furnizat de publicațiile noastre, rezultând direct sau indirect din cauze care nu depind de voința iajob. Această exonerare include, dar nu se limitează la: erorile de funcționare ale echipamentului tehnic iajob, lipsa funcționării conexiunii la internet, lipsa funcționării conexiunilor de telefon, virușii informatici, accesul neautorizat în sistemele iajob, erorile de operare, greva etc.

13. Diverse

13.1. Schimbarea termenilor prezentului acord

SOCIETATEA ÎȘI REZERVĂ DREPTUL DE A ACTUALIZA PERIODIC ACEST SET DE TERMENI ȘI CONDIȚII (ex: PENTRU A CORESPUNDE SCHIMBĂRILOR SURVENITE LA NIVELUL LEGISLAȚIEI SAU AL SERVICIILOR FURNIZATE DE SOCIETATE). UTILIZATORII PROFESIONIȘTI, RESPECTIV ALTE CATEGORII DE UTILIZATORI CONFORM LEGII, VOR FI NOTIFICAȚI CU PRIVIRE LA OPERAREA UNOR ACTUALIZĂRI / MODIFICĂRI ÎN SETUL DE TERMENI ȘI CONDIȚII. Actualizările/ modificările vor intra în vigoare la data menționată în notificare.

Modificările/ actualizările nu se pun în aplicare (i) în relația cu Utilizatorii profesioniști înainte de expirarea unei perioade de preaviz de cel puțin 15 zile de la data notificării modificărilor (cu excepția cazului în care contractului cu Utilizatorul respectiv i se aplică un termen mai lung de preaviz), respectiv (ii) mai devreme de perioada indicată în notificare (dacă este cazul), pentru alte categorii de Utilizatori notificați potrivit legii. În perioada de preaviz, Utilizatorii profesioniști respectiv alte categorii de Utilizatori notificați (dacă a fost cazul), au dreptul de a înceta contractul cu Societatea. În cazul Utilizatorilor profesioniști, încetarea intră în vigoare în termen de 15 zile de la primirea notificării de încetare, cu excepția cazului în care contractului cu Utilizatorul profesionist i se aplică un termen mai scurt pentru încetare. Furnizarea de noi servicii prin intermediul Platformei iajob.ro de către Utilizatorul profesionist în perioada de preaviz este considerată o acțiune fără echivoc de renunțare la perioada de preaviz, cu excepția cazurilor în care perioada de preaviz este mai mare de 15 zile, deoarece modificările aduse Termenilor și Condițiilor impun Utilizatorului profesionist să efectueze ajustări tehnice semnificative. Perioada de preaviz nu se aplică în cazul în care Utilizatorul profesionist sau alte categorii de Utilizatori (dacă este cazul) declară în scris că renunță la ea sau dacă Societatea:

(a) face obiectul unei obligații juridice sau regulamentare în virtutea căreia are obligația de a modifica Termenii și Condițiile într-un mod care nu îi permite să respecte perioada de preaviz menționată anterior;

(b) trebuie în mod excepțional să-și modifice Termenii și Condițiile pentru a face față unui pericol neprevăzut și iminent legat de apărarea Serviciilor, a Utilizatorilor, de fraudă, de programe malware, de mesaje spam, de încălcări ale securității datelor sau de alte riscuri în materie de securitate cibernetică.

De asemenea, unele servicii oferite de iajob pot face obiectul unor termeni diferiți, care vor fi afișați în cazul fiecărui astfel de serviciu, la loc vizibil, putând fi accesați înainte de folosirea serviciului.

Utilizarea serviciilor Platformei iajob.ro după intrarea în vigoare a noilor Termeni și Condiții va constitui acceptarea de către dumneavoastră a tuturor prevederilor acestora.

13.2. Publicitatea și conținutul furnizat de alte părți

Părți ale conținutului inclus în iajob pot fi furnizate de terțe persoane cu care iajob are încheiate contracte de furnizare de conținut. De asemenea, în interiorul conținutului iajob, pot fi incluse secțiuni publicitare în care se vor afișa mesaje publicitare ale unor terțe persoane, cu respectarea legii. iajob nu este responsabil în nicio măsură pentru conținutul furnizat de terțe persoane, indiferent dacă acesta are scop publicitar sau nu. De asemenea, iajob nu este responsabil pentru conținutul paginilor la care se face trimitere din interiorul său.

13.3. Notificări

Cu excepția aplicării Notificării de conținut ilegal conform Secțiunii 3.3 de mai sus sau altor raportări conform Secțiunii 3.13 de mai sus, orice altă notificare către iajob trebuie trimisă în scris, prin e-mail la adresa contact@iajob.ro sau prin intermediul poștei.

Cu excepția cazului în care Utilizatorul comunică orice modificare, răspunsurile la notificări vor fi transmise la datele de contact furnizate de Utilizator, iar respectivele notificări vor fi considerate primite de către Utilizator.

De asemenea, vă informăm că în secțiunea DSA Contact accesibilă prin selectarea butonului "DSA Contact" din partea de jos a paginii de internet (footer) a Site-ului iajob, găsiți următoarele informații conform art. 11 și 12 din DSA:

- punct unic de contact pentru autoritățile statelor membre, Comisia Europeană, comitetul menționat la art. 61 din DSA și notificatorii de încredere;

- punct unic de contact pentru destinatarii Serviciilor noastre.

13.4. Legea aplicabilă și jurisdicție

Drepturile și obligațiile părților, impuse de prezentele Termeni și Condiții, precum și toate efectele juridice pe care le produc prezentele Termeni și Condiții vor fi interpretate și guvernate de legea română în vigoare. Orice litigiu care are ca obiect aceste Termeni și Condiții, va fi adus spre soluționare în fața instanțelor competente în localitatea în care se află sediul iajob, cu excepția cazului în care se optează pentru soluționarea extrajudiciară a litigiilor conform prezentelor Termeni și Condiții sau în alte cazuri prevăzute de lege.